

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan harapan tujuan perusahaan akan tercapai. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka banyak faktor yang perlu diperhatikan oleh perusahaan seperti *self efficacy*, kompensasi karyawan, dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *Self Efficacy* dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja Laksmi Muslimah Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini karyawan Laksmi Muslimah Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner sebanyak 70 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sample dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Path Analysis* dengan menggunakan program aplikasi SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap disiplin kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,628. Kompensasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap disiplin kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,437. *Self efficacy* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,642. Kompensasi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,655. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,364. Disiplin kerja memediasi hubungan antara *self efficacy* dan kinerja karyawan berpengaruh signifikan dengan arah positif dengan koefisien regresi sebesar 0,364. Disiplin kerja memediasi hubungan antara kompensasi dan kinerja karyawan berpengaruh signifikan dengan arah positif dengan koefisien regresi sebesar 0,126.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The success of organization depends greatly on employees performance. While, each organization or company will try to improve their employees performance in order to achieve its objectives. Moreover, in order to increase the employees performance. There are many factors should be concern by the company namely self efficiency, employees compensation, and work discipline. Therefore, this research aimed to examine the effect of self efficiency and compensation on employees performance through work discipline of Laksmi Muslimah Surabaya.

The population was employees of Laksmi Muslimah Surabaya. Furthermore, the research was quantitative. Additionally, the data were primary with questionnaire as the instrument. The questionnaire were distributed to 70 respondents with saturated sampling technique. In addition, the data analysis technique used path analysis with SPSS 20.

The research result concluded self efficiency had positive and significant effect on work dicpline with coefficient regression of 0.628. Likewise, compensation had positive and significant effect on work discipline with coefficient regression of 0.437. Meanwhile, self efficiency had positive and significant effect on employees performance with coefficient regression of 0.655. Similarly, work discipline had positive and significant effect on employees performance with coefficient regression of 0.364. In brief, work discipline had intervened the correlation between self efficiency and work performance which had positive and significant effect with coefficient regression of 0.126.

Keywords: Self Efficiency, Compensation, Work Discipline, Employees Performance